



# **Il CSA e la capacità di dialogo producono un accordo nell'interesse dei lavoratori e della comunità questo è Sindacato moderno!**

Si è tenuta oggi presso la sala consiliare del comune di Partinico, l'incontro promosso dal Sig. Sindaco su richiesta della RSU di Partinico ed anche dalla scrivente O.S..

L'oggetto dell'incontro come è a tutti noto, riguardava il pagamento del salario accessorio pregresso ai sensi del CCDI firmato nel giugno 2014 per gli anni 2012/13. Alla presenza del sindaco, del Segretario Generale, del Ragioniere Generale del Capo del personale e dell'Avvocato comunale, si è potuto riscontrare la numerosa presenza dei lavoratori, oltre la RSU e il CSA locale e provinciale. Il sig. Sindaco ha aperto l'incontro illustrando ai lavoratori lo stato di "salute" delle finanze comunali, e le implicazioni che esse hanno sulle politiche del personale, in particolare ha sottolineato quali sforzi ha profuso l'amministrazione al fine di garantire gli stipendi a tutto il personale, ed in particolare dei soggetti più "deboli" i cosiddetti contrattisti. La situazione illustrata dal sindaco pone non pochi interrogativi sul futuro dei lavoratori del comune di Partinico, i quali fino ad oggi vengono garantiti, sotto l'aspetto retributivo, più dalla volontà dell'amministrazione che dalle norme vigenti. Dopo l'ampia ed esaustiva relazione del Sig. Sindaco e del ragioniere generale, il CSA prendendo la parola ha intanto ringraziato il Sindaco e l'amministrazione per la sensibilità e la trasparenza dimostrata in questa vicenda, che coinvolge tutti i lavoratori del comune di Partinico e preso atto della situazione illustrata dall'amministrazione, ha proposto ai lavoratori una soluzione che contemperi l'esigenza di essere pagati per le prestazioni già effettuate e la garanzia essenziale della tenuta dei conti dell'ente.

Il CSA, ha proposto di dilazionare l'arretrato del salario spettante ai lavoratori a RATE MENSILI a partire già dal mese di NOVEMBRE 2015, in modo da garantire le giuste spettanze dei lavoratori e la tenuta contabile dell'ente; contestualmente, il CSA ha proposto di iniziare subito la trattativa per il rinnovo del contratto 2014/15, in modo che, una volta definito il contratto, si proceda con lo stesso sistema di pagamento, alla liquidazione degli emolumenti spettanti senza mettere a rischio la tenuta contabile dell'ente.

La proposta è stata ritenuta valida sia dalla maggioranza dei lavoratori presenti che dalla RSU per voce del suo presidente che ha rimarcato la necessità di incontrarsi subito con l'amministrazione per definire il CCDI 14/15.

Il Sindaco dopo essersi consultato con i tecnici preposti, ha dichiarato la ragionevolezza della proposta e preso atto che i lavoratori non hanno espresso parere contrario, ha proposto di pagare una mensilità già a partire dal mese di Novembre 2015, e di procedere, per ragioni tecniche contabili, al pagamento bimestrale per la restante parte del debito fino al saldo che sarà corrisposto nel mese di ottobre 2016.

Lo stesso si impegnava a convocare le parti per il CCDI nel più breve tempo possibile.

**Gruppo RSU CSA**  
Crupi Giovanni  
Lunetta Francesco  
Tinervia Crocifissa

**Il Comp. Segreteria Provinciale**  
Nicolò Scaglione