



Palermo li 17 novembre 2015

Prot.n 792

*A Tutti i dipendenti
Comune di Palermo*

GRANDE PARTECIPAZIONE ALL'ASSEMBLEA INDETTA dal CSA Grazie a tutti!

Ancora grazie per l'affluenza e soprattutto per l'attenzione mostrata all'assemblea indetta dal CSA e dagli RSU, ciò dimostra la grande attenzione e fiducia che riponete nella nostra organizzazione sindacale, riconoscendo il nostro impegno quotidiano.

Nella proposta presentata in assemblea il CSA ha detto:

- **Incrementare la performance** individuale per le categorie A/C/D e per la categoria B aumento del 30% per recuperare la perdita dell'indennità di rischio da video terminale;
- **Incrementare indennità di Turnazione** per tutti i settori e in particolare per le strutture museali e il reparto Affari Generali e verbalizzazione della P.M.;
- **Incrementare indennità di Maneggio Valori** per il personale delle Circostrizioni e Postazioni Decentrate che si trovano a trattare continuamente denaro;
- **Incrementare Indennità di Disagio** per consentire ai lavoratori che transiteranno nel profilo di "coll.prof.potatori" di potere godere di questo istituto per via delle mansioni che svolgeranno;
- **Istituire Indennità di Responsabilità per categorie B/C/D** art. 17 comma 2 lettera f al fine di valorizzare i dipendenti che con atto formale sono incaricati da responsabilità specifiche;
- **Aumentare l'attuale indennità di specifiche responsabilità** per i responsabili di UDE, Capi Impianto, Resp. Giardinieri, Resp. Postazioni Decentrate; per i Responsabili di U.O. tecnica e protezione civile si chiede un aumento incentivante;
- **Indennità di specifiche responsabilità per le categorie B/C/D** attribuite al personale con Nell'attesa di discutere per il 2016 il contratto normativo il CSA ha chiesto all'amministrazione:
- **Istituzione della banca delle ore;**
- **Istituzione e destinazione dei compensi derivanti dalle sanzioni pecuniarie amministrative art. 208** quota parte da destinare a previdenza e assistenza complementare;
- **Valutazione di eventuale erogazione di incentivo derivante dall'indennità di rischio e dell'indennità sulle notifiche degli atti giudiziari;**
- **Modifica dell'attuale sistema di valutazione;**
- **Rivisitazione istituto delle assenze per malattia e terapie salvavita;**
- **Predisposizione di una unità presso la ragioneria generale al fine di avere un costante monitoraggio del F.E.S.;**
- **Linee di indirizzo e criteri per la garanzia e il miglioramento dell'ambiente di lavoro;**
- **Definizione dei criteri generali sulla flessibilità oraria di tutti i lavoratori;**
- **Ridefinizione generale dell'orario di lavoro del personale in turnazione;**



- **Buoni pasto per tutti gli orari fuori “standard”**
- **Rivisitazione dei servizi pubblici essenziali.**

La nostra proposta sconta la mancanza di certezza sulle risorse, poiché l'amministrazione non ha fornito i dati opportunamente certificati dalla ragioneria generale.

Malgrado questa situazione penalizzi fortemente la contrattazione, il CSA si riserva di apportare eventuali modifiche alla proposta presentata allorquando si avranno certezze in merito alle somme disponibili.

Continueremo a tenervi aggiornati sulla contrattazione.

Cordialità

Gruppo RSU

AGATI I. - ARRIGO G. - BADAGLIACCA G.
BUSETTA A. - CANNELLA G. - D'ANTONA L.
DAVI' G. - FECAROTTA B. - FUSCHI B.
GAMBINO R. - GIUNTA M. - GRASSEDONIO S.
LA VARA F. - LO MONACO C. - MARINO B.
MARTE S. - MUCERA S. - MUSICO' G.B.
NICOSIA R. - OLIVERI M. - PILLITTERI G.
ROMANOTTO S. - SANTALUCIA A.
TOMASETTA A. - TROIA M. - ZICHITTELLA G.

Il Comp. Segreteria Provinciale
Scaglione Nicolò