



appartenenza - ambito A della Performance ed il compenso afferente – in funzione della categoria di appartenenza – alla Performance Organizzativa del Servizio/Ufficio ove il dipendente presta la propria attività lavorativa.

Nell'ambito delle modifiche da apportare ai criteri generali del personale appartenente alla Polizia Municipale e viste le proposte presentate dalle OO.SS., si è proceduto, secondo le direttive fornite dall'Amministrazione attiva, che ha tra le sue priorità irrinunciabili quelle di garantire la copertura certa, durante l'anno solare, di tutti i servizi da espletare da parte del Corpo, alla modifica del sistema di incentivazione introducendo specifici compensi di performance individuale correlati al miglioramento dei servizi della P.M, e alla disapplicazione della norma contenuta nell'art. 17 dell'accordo economico 2009, nella parte relativa all'istituto della turnazione degli Affari Generali.

Considerato, che nella seduta di delegazione trattante del 19/12/2016, la parte pubblica ha illustrato la proposta inerenti gli stralci, comprensiva della proposta della P.M.

Considerato che nel corso della seduta odierna le OO.SS., dopo ampia discussione, hanno in parte condiviso la proposta illustrata dall'Amministrazione ad eccezione delle modifiche riguardanti il sistema di misurazione e valutazione della Performance della P.M. condivisa unicamente dalla O.S, UIL.

L'amministrazione prendendo atto delle posizioni espresse al tavolo e invita alla sottoscrizione dell'ipotesi di integrazione e modifiche del CCDI 2006/2009 dei dipendenti del Comune di Palermo e dell'ipotesi di accordo economico sull'utilizzo delle risorse decentrate del personale Area Comparto per l'anno 2016, nel testo trasmesso con la nota n. 1968987 del 15/12/2016.

**Si registrano le seguenti dichiarazioni a verbale delle OO.SS.**

Alle ore 19.30 il Dr. Fabrizio dall'Acqua dichiara chiusa la seduta di delegazione trattante inerente la sottoscrizione dell'ipotesi di integrazione e modifiche del CCDI 2006/2009 dei dipendenti del Comune di Palermo e dell'ipotesi di accordo economico sull'utilizzo delle risorse decentrate del personale Area Comparto per l'anno 2016.

Letto, approvato e sottoscritto.

**Parte Pubblica**

Avv. Fabrizio Dall'Acqua

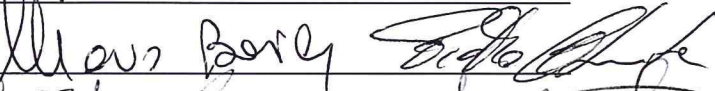
  
\_\_\_\_\_

**Organizzazioni Sindacali**

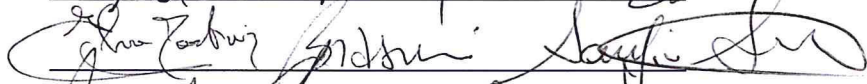
C.G.I.L./F.P

  
\_\_\_\_\_

C.I.S.L./F.P./

  
\_\_\_\_\_

U.I.L./F.P.L

  
\_\_\_\_\_

CSA

  
\_\_\_\_\_

DICCAP

  
\_\_\_\_\_

RSU

\_\_\_\_\_

La FP CGIL esprime parere contrario alla proposta dell'amministrazione presentata in data odierna, precisando quanto segue: 1) Le integrazioni e modifiche al CCNI 2006-2009 presentate dall'A.C. dopo un anno di incontri evidentemente improduttivi, non rispondono in alcuna maniera alle molteplici problematiche che riguardano i lavoratori TUTTI del comune di Pelano, appartenenti al contratto esclusivamente settoriale. 2) Nel merito, esclusi gli eccetti relativi agli incentivi per gli avvocati e per i tecnici, eccetti che sono dovuti per l'adeguamento alla normativa vigente, le proposte sono manifestamente per i lavoratori del quanto la ~~proposta~~ riorganizzazione della polizia municipale ripropone il sistema non conforme alla normativa vigente di retribuzione delle giornate di sabato, domenica e festivi con incentivi della performance, che invece dovrebbe retribuire esclusivamente il lavoro ordinario dal lunedì al venerdì. Questo sistema penalizza i lavoratori che sono sottoposti e volentieri. 3) Per quanto riguarda i part-time, non è stata accolta la proposta della FP CGIL di pieno pagamento delle produttività indipendentemente dalle ore di lavoro individuali. 4) Non sono stati assolutamente considerati i problemi legati alla retribuzione dei lavoratori dell'Area TURISMO CULTURA SPORT, e in genere, gli altri lavoratori del comparto che pure svolgono servizi nelle giornate di sabato, domenica e festivi. 5) Questo sistema di fatto concentra le risorse sui pochi istituti e lavoratori non avendo modificato in alcun modo il sistema delle indennità e delle posizioni organizzative, che persistono inalterate nel tempo.

Si esprime parere:

Favorevole

Contrario

Astenuto

O.S. CISL/F.P.

LA CISL È STIGMATIZZATA IL SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI CONDOTTO AL COMUNE DI PALERMO CARATTERIZZATO DA ESTENUANTI INCONTRI CHE HANNO INTRAPPOLATO LE PARTI SINDACALI IN PROPOSTE INIZIALMENTE SENZA CERTEZZE DELLE RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE E SUCCESSIVAMENTE CON IL SUSSEGUIRSI DI PROPOSTE VIA VIA PRESENTATE AL TAVOLO DI CONTRATTAZIONE, IMPEGNANDO LA DELEGAZIONE TRATTANTE A CONFRONTARSI SU DIVERSE TIPOLOGIE DI PERFORMANCE E SISTEMI INCENTIVANTI. NON UNIFORMI TRA I DIVERSI COMPARTI E SERVIZI, DETERMINANDO MARCATE DISPARITÀ DI TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO AI LAVORATORI ASSEGNATI AI VARI SERVIZI. EVIDENZIAMO CHE LA DELEGAZIONE TRATTANTE È STATA IMPEGNATA, TRA INCONTRI E RINVII, PER TUTTO L'ANNO 2016, A DISCUTERE E DIBATTERE SOLTANTO SULLA PERFORMANCE DELLA P.M., TRASORANDO TOTALMENTE LA TRATTAZIONE SUI DIVERSI ISTITUTI CONTRATTUALI, GIURIDICI ED ECONOMICI, DEL RESTANTE PERSONALE DIPENDENTE.

CIO' NON HA CONSENTITO ALLE PARTI SINDACALI:

- DI ALLOCARE LE GIUSTE RISORSE DEL FONDO ALLA REGOLAMENTAZIONE DELLA TURNAZIONE DEI DIPENDENTI NON APPARTENENTI ALLA P.M., CHE NON GODONO DEGLI STESSI CRITERI DI INCENTIVAZIONE;
- DI AMPLIARE I PROFILI PROFESSIONALI A CUI DESTINARE I COMPENSI PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ PREVISTE DALL'ART. 17, COMMA 2, LETT. F) E LETT. I) DEL CCNL 1/4/99;
- DI INDIVIDUARE LE UNITÀ DI PERSONALE CHE SVOLGONO ATTIVITÀ DISAGIATE E/O RISCHIO NON COMPRESI NEL PRECEDENTE CONTRATTO DECENTRATO;
- DI DISCIPLINARE TUTTI GLI ALTRI ISTITUTI CONTRATTUALI CHE NON TROVANO UNIFORME APPLICAZIONE NEI VARI SETTORI E SERVIZI COMUNALI.

Si esprime parere:

Favorevole

Contrario

Astenuto

LE UNICHE TRATTATIVE CHE HANNO TROVATO LA CONDIZIONE DELLA SCRIVENTE O.S. E ANCHE DELLE ALTRE PARTI SINDACALI, NONCHE' DELLA PARTE PUBBLICA, SONO STATE: 1) LE MODIFICHE AL RICONOSCIMENTO DEL COMPENSO INCENTIVANTE AL PERSONALE PART-TIME NON FU' PROPORZIONATO ALLE ORE CONTRATTUALI MA COLLEGATO AL RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI PARIMENTE AL PERSONALE FULL-TIME; 2) I CRITERI PER LA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI PROFESSIONALI PER I FUNZIONARI LEGALI E PER IL PERSONALE TECNICO, ACCORDI FORTEMENTE VOLUTI E SOSTENUTI DA QUESTA O.S. PER I QUALI CONFERMIAMO LA NOSTRA APPROVAZIONE PER DARNE IMMEDIATA APPLICAZIONE.

COSI' COME SONO STATE CONDIVISE ALCUNE MODIFICHE DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVE DEL PERSONALE DELLA P.M. OGGETTO DELLE ULTIME PROPOSTE, PARZIALMENTE ACCOLTE DALL'A.C., RIGETTANDO INVECE TUTTE LE ALTRE PROPOSTE UNITARIAMENTE PRESENTATE DA CGIL-CISL-UIL, RITIRANDO LE UNICHE CLAUSOLE CONDIVISE DA TUTTE LE PARTI A SEGUITO DEL NON ACCOGLIMENTO DELLA PROPOSTA DI CCDI NELLA SUA INTERESSA, DECISIONE CHE QUESTA O.S. NON CONDIVIDE E NON APPROVA, INVITANDO L'A.C. A RIPRISTINARE TUTTE LE PARTI CONDIVISE:

- ABOLIZIONE DEI SABATI OBBLIGATORI PER SEI GIORNATE (PROGETTO BASE)
- TURNAZIONE DEL PERSONALE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI DELLA P.M.
- PARTECIPAZIONE ALLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE PART-TIME PARIMENTE AL PERSONALE FULL TIME DELLA P.M.
- COMPENSO PRODUTTIVITA' BASE PER TUTTO IL PERSONALE P.M. IDENTICO A QUELLO DEL PERSONALE DEL COMPARTO.

*li*

2) AD ACCOGLIERE LE ALTRE PROPOSTE PRESENTATE DA Cgil - Cisl - Uil A PARTIRE DAL MESE DI GENNAIO PROSSIMO ATTRAVERSO L'ACCORDO DECENTRATO 2017, IN UN SISTEMA DI INCENTIVAZIONE UNICO PER TUTTO IL PERSONALE CHE TENGA CONTO DELLE DIVERSE SPECIFICITÀ DELLE PROFESSIONI E DELLE ATTIVITÀ CHE VENGONO SVOLTE DAI VARI SETTORI E SERVIZI CHE NEL NUOVO ESERCIZIO FINANZIARIO POSSANO TROVARE RISORSE ADEGUATE DA IMPEGNARE PER GARANTIRE MIGLIORI E MAGGIORI SERVIZI DA RENDERE ALLA CITTADINANZA.

LA SCRIVENTE O.S. RILEVA INOLTRE, CHE ANCORA UNA VOLTA RESTANO APERTE MOLTE QUESTIONI SOTTO L'ASPETTO NORMATIVO ED ECONOMICO PER IL PERSONALE DELLA COMPARTO ED IN PARTICOLARE SI SOTTOLINEA CHE IL SISTEMA DI PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE DELLA P.M. RISULTA NON CONFORME CON LE NORMATIVE CONTRATTUALI E DISCRIMINANTE RISPETTO AL SISTEMA DI PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE DEL COMPARTO, CON RICADUTE DI SVANTAGGI E MANCATO RICONOSCIMENTO DELLE SPECIFICITÀ PROFESSIONALI CHE CONDUCA AD OBTENERE UN EGUO SISTEMA INCENTIVANTE E CHE TENGA CONTO DELLE PRESTAZIONI LAORATIVE CHE IL PERSONALE DELLA P.M. GARANTISCE ALLA CITA'.

PERTANTO, ALLA LUCE DI QUANTO ESPOSTO, QUESTA O.S.

IMPEGNA L'A.C. AD APPRIRE, SIN DAL GENNAIO 2017, UN TAVERO DI CONTRATTAZIONE SULLE QUESTIONI

ANCORA IRRISOLTE (ED EMERSE NEL CORSO DELLE TRATTATIVE DEL 2016), CHE CONDUCA ALLA SODDISFACENTE REDAZIONE DEL NUOVO CCAI, SIA SOTTO L'ASPETTO NORMATIVO, SIA SOTTO L'ASPETTO ECONOMICO, CON LA SOTTOSCRIZIONE,



ENTRÒ FEBBRAIO 2017, DIVERSAMENTE QUESTA O.S. SI VEDRÀ COSTRETTA A VALUTARE L'OPPORTUNITÀ DI DISDETTARE L'ATTUALE CCI, OLTRE AD ATTIVARE OGNI UTILE INIZIATIVA SINDACAL E LEGAL VOLTE A TUTELARE LE LEGITTIME ASPETTATIVE DEL PERSONALE, COMPRESO L'INTERRUZIONE DEI SERVIZI PREVISTI E FINANZIATI CON IL SOGGETTO CCI.

Lin



La UIL FPL responsabilmente firma il contratto  
 Decreti Integrativo modificativo del CCBI 2006/2009  
 e l'accordo economico Area Comparto anno 2016  
 considerati gli inserimenti di seguito elencati:

- Strutturazione delle risorse che potranno essere erogate ogni anno senza bisogno di ulteriori accordi sulle modalità già indicate;
- Incremento della produttività per il personale stabilizzato;
- lo stralcio relativo agli Affari Legali con l'adeguamento alle previsioni di legge;
- lo stralcio relativo all'Area Tecnica in cui vengono recepite le modifiche normative adeguandole alle previsioni di legge;
- lo stralcio relativo all'Area di Vigilanza, in cui vengono abrogati i sei sabati obbligatori (già progetto base abrogato), in cui viene equiparato la produttività dei colleghi stabilizzati con il restante personale appartenente alla medesima Area, in cui viene abrogata la norma che bloccava la turnazione (art. 17 D.L. 2009) del servizio Affari Generali ed in cui viene consacrata la volontarietà totale dei dipendenti sulla adesione ai progetti 1 e 2 della FIT;

Relativamente a tutte le altre proposte già avanzate dalla UIL FPL all'A.C. si impegna l'A.C. a convocare entro gennaio 2017 la delegazione trattante in ordine, portata concreta e non esaustivamente, e l'estensione delle modalità già previste per il sabato, domeniche e festivi infrasettimanali e tutto il comparto, alla rivisitazione dell'indennità di responsabilità, ruolo, disagio, posizioni apicali, all'equiparazione completa per tutto il comparto del salario accessorio ed all'incremento dalle ore a full time al diritto alle ferie e condizioni di lavoro vivibili ed ottimali, incremento biennale per introduzione delle paragrafi 1, 2, 3 e 4 e benessere e qualità della vita - richiesto in D.T. 1/6

Si esprime parere: Favorevole Contrario Astenuto

(1) Per la P.T. e per tutto il comparto

  
 Pasquale de' Pascari  


Si discute la educazione con concordato anche  
dal dott. Fellicchi, delle norme previste a pag 8  
della proposta di integrazione art 7. e. 40  
(decadenze precedenti accordi) —

*[Signature]*

Federico

*[Signature]*

Stella

(1)

O.S. C.S.A.

Pur condividendo il percorso sui temi riguardanti l'area tecnica, l'assunzione ed il successivoford-time non possiamo sottoscrivere la proposta così come presentata dall'A.C. sia nelle sostanzie sia nelle modalità, poiché l'esempio di firmare l'accordo delle sole parti coinvolte del tavolo contrattuale, compreso lo scrivente O.S. non è ritenuto dall'A.C. sufficiente per garantire servizi efficienti coinvolgendo la soddisfazione dei lavoratori e trarre il pieno vantaggio.

Inoltre sul tema contrattuale riguardante lo stipendio proposto sulla P.M. lo scrivente O.S. ritiene che non offre garanzie sufficienti che possano indurre, nell'attuale situazione, alla firma di un accordo sulla P.M.

Nello specifico:

- 1) Aumentare le variazioni relative all'impiego dei dipendenti che decidono di partecipare ai progetti non è adeguatamente compensato dallo stipendio economico previsto dall'A.C.
- 2) Non viene corrisposto in corrispondenza all'art. 24 del vigente CCNL, in ordine alle giornate lavorative rese in giornate "festive straordinarie" e richieste del lavoratore ne il compenso per lavoro straordinario ne il giorno di riposo compensativo.
- 3) Contingenza per il giorno festivo solo all'orario 12-15 per il personale generale straordinario del Dipartimento nel frattempo gli orari di lavoro, è una palese violazione degli artt. 45 e 46 del CCNL ed al parere reso dall'Arco sulla medesima richiesta dello A.C. di febbraio.
- 4) Si ritiene necessario il rinnovo del contratto collettivo proposto poiché propone genericamente la decadenza di tutti i precedenti accordi tra

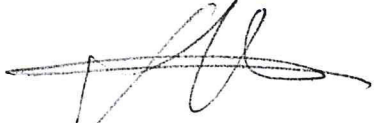
Si esprime parere:

Favorevole

Contario

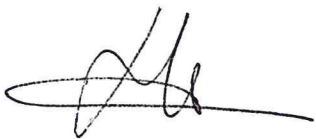
Astenuto





(2)

l'A.C. e/o il Comando di P.M. e le OO.SS.  
5) d'assolute mancanza di evidenza di risorse al fine di adempire quanto previsto all'art. 23 del CCNL economico, proposto che vuol lasciare inteso che è obiettivo della A.C. di ripristinare l'ordine delle durazioni e del servizio AA.GG. e farlo di felice riduzione e del budget, ecc.  
6) da proporre presentando sempre l'entusiasmo del lavoro su base e meno ai progetti di produttività, la spivente D.S. politiche di tipo conducente, prevedere l'obbligatorietà dell'adesione e un suo quasi inestricabile;  
7) d'assolute incertezza rispetto a quanto previsto nel CCNL delle richieste di giustificare il per quanto l'accento ai volontari progetti di produttività;  
8) Si ritiene che l'unico principio inconfutabile che l'A.C. ha presentato al tavolo come l'eliminazione delle giornate obbligatorie del tavolo, di elaborare per tutti dipendenti tempo che per un numero di 500, infatti i turni non escludati al tavolo vengono di fatto caricati sui progetti e sugli 800 lavoratori di lavoro a serire, ma nel contempo non si prevede una remunerazione ~~non~~ adeguata, parlando dell'evento che la performance di base per il giro € 1.000, ed è dovuto a tutti i lavoratori per l'equivalente più durumi di servizio e dei progetti vengono destinati come ai di là.  
Si ritiene che il personale part-time della P.M., costituendo il principio espresso dall'A.C. nel tavolo non è più obbligato a fornire le 12 prestazioni lavorative obbligatorie così come da CCNL prevede,



(Carini)

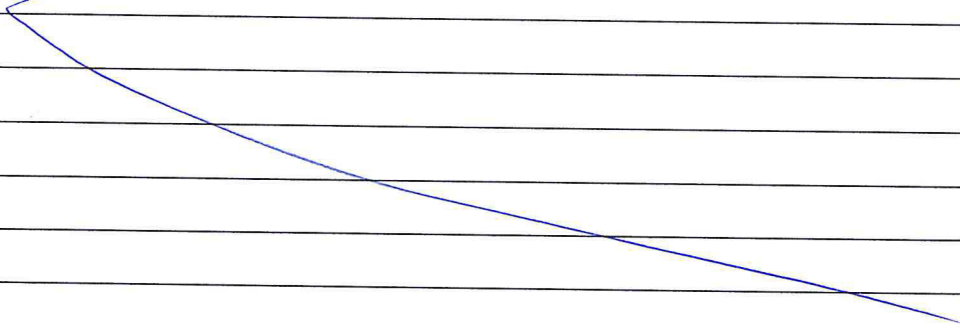
%

CSA



O.S. DI.C.C.A.P.

La presente D.G. non soddisfa le presenti contrattazioni  
descritte in quanto non rispondente ai nostri interessi.



Si esprime parere:

Favorevole

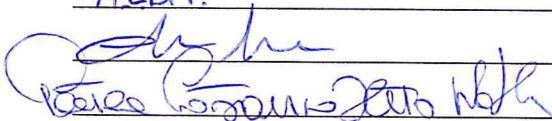
~~Contrario~~

Astenuto

R.S.U

- CUB P.I. e A.L.BA., in merito alla proposta di stralcio del contratto Dicendum Integrativo, dichiarano quanto segue
- Si condivide il ripristino della turnazione del servizio AA.GG (PI) cosiccome espressamente richiesto da queste OO.SS. dal 2013 al fine di garantire il miglioramento quali/quantitativo dei servizi da rendere alle cittadine e superare la discriminazione di trattamento con il resto dei lavoratori del Corpo della PI.
  - Si condivide l'abolizione dell'obbligatorietà dei 12 turni per i lavoratori p.t. e dei 6 turni per i lavoratori f.t. della P.I. nonché la facoltà da parte dei lavoratori p.t. di aderire ai progetti 1 e 2 alle medesime condizioni economiche dei lavoratori f.t. della P.I.
  - Si condivide l'equiparazione della quota A del cosiddetto sistema di produttività, tra tutti i lavoratori del comparto e PI auspicando, in futuro, l'equiparazione totale.
  - Si condivide i criteri per la connessione dei compensi professionali per i funzionari legali, per il personale tecnico (ex art. 18 L. 109/96 ed ex art. 13 bis L. 114/2016 nonché L. 50/2016)
  - Si condivide l'assegnazione delle indennità di disaggio ai coll. di prof. e potatori, sebbene queste OO.SS. ritengono possibile la contestuale assegnazione delle indennità di rischio.
  - Si condivide l'art. 6 della proposta che rende strutturale la destinazione al fondo compensi performance individuali delle cosiddette economie.

ALBA.

  
Roberto Romano

CUB P.I.



Si esprime parere:

~~Favorevole~~

Contrario

Astenuto